

株式会社 昭和イーティング 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、女性が就業継続できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成30年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

- ・非正規男女の平均継続勤務年数に差異がある
- ・年次有給休暇の取得率が低い

- ・受託事業のため受託解除となった場合、勤務地変更を望まず、同場所で新たな受託先の勤務を希望することが多いため（比較的女性は自宅近くを希望する事が多い）
- ・病院、福祉施設の給食受託事業のため、365日稼働なうえ、フレックスタイムや在宅勤務など柔軟な働き方を選択することが困難であり、妊娠・出産時の女性の就業継続が難しい
- ・受託先事業所の都度の要望（通常勤務の他にイベント等が行われることがある）に応じた勤務となるため、年次有給休暇が取得しにくい

3. 定量的目標

- ・男女の平均勤続年数差異を94%以上とする
- ・年次有給休暇取得率を30%以上とする

4. 取組内容

- ・両立支援制度を利用しやすい環境の整備

- ・平成30年 4月 ~ 利用可能な両立支援制度に関する周知を行う
- ・平成30年10月 ~ 上司のマタハラ等ハラスメントに関する研修の実施
- ・平成30年10月 ~ 妊娠中・産前・産後休業や育児休業からの復帰後の配慮や処遇に関する周知を行う
- ・平成31年10月 ~ 全ての従業員を対象としたマタハラ防止のための取り組みを行う

- ・人員構成の見直しを実施し、有給休暇を取得しやすい環境を整備する

- ・平成30年 4月 ~ 各事業所における作業工程及び勤務シフトの見直し等を行い、課題の洗い出しを行う
- ・平成31年 4月 ~ 課題に基づき、人員配置の変更、職場環境の改善に取り組む
- ・平成32年 4月 ~ 再度の見直し、改善に取り組む

女性活躍の現状に関する情報公開

平成30年3月現在

【正社員】

- ・管理職に占める女性労働者の割合：42.9% ・採用した労働者に占める女性労働者の割合：100%
- ・男女の平均継続勤務年数の差異：97.0% ・労働者の一月当たりの平均残業時間：6.5時間

【非正規社員】

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合：55.2% ・男女の平均継続勤務年数の差異：89.7%
- ・有給取得率：28.3%